

Утвержден Советом директоров
ПАО КБ «РусьРегионБанк»
Протокол №775 от 30.04.2026 г.

_____ М.А.Напартович

**Годовой отчет
Публичного Акционерного Общества
Коммерческого Банка
«Русский Региональный Банк»
(ПАО КБ «РусьРегионБанк»)
За 2025 год**



Председатель Правления

Ю.А. Купцова-Зацарина

Главный бухгалтер

И.Ю. Пирогова

г. Москва - 2026 г.

Содержание

| | | |
|------------|---|-----------|
| 1. | Общие сведения | 3 |
| 2. | Краткая история | 5 |
| 3. | Сведения об уставном капитале и ценных бумагах | 7 |
| 4. | Основные производственные показатели | 8 |
| 5. | Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности | 11 |
| 6. | Достигнутые за год результаты общества в сравнении с запланированными | 14 |
| 7. | Отчет Совета директоров Банка о результатах развития по приоритетным направлениям | 17 |
| 8. | Распределение прибыли и его соответствие принятой в обществе дивидендной политике | 21 |
| 9. | Стратегические задачи общества | 22 |
| 10. | Перспективы развития общества | 27 |
| 11. | Обзор существенных сделок общества | 28 |
| 12. | Органы управления Банка и их компетенция | 29 |
| 13. | Сведения о размере вознаграждения по каждому органу управления | 41 |
| 14. | Описание системы управления рисками и внутреннего контроля общества | 46 |
| 15. | Описание кадровой и социальной политики общества, социальное развитие, охрана здоровья работников, их профессиональное обучение, обеспечение безопасности труда | 49 |
| 16. | Сведения о политике общества в области охраны окружающей среды и экологической политике общества | 51 |

1. Общие сведения

Полное фирменное наименование на русском языке: Публичное Акционерное Общество Коммерческий Банк "Русский Региональный Банк"

Сокращенное фирменное наименование на русском языке: ПАО КБ "РусьРегионБанк"

Регистрационный номер и дата государственной регистрации в банке России: 685, 23 ноября 1992 года

Полное и сокращенное фирменное наименование Банка на английском языке: Commercial Bank "Russian Regional Bank" Joint-Stock company, CB "RusRegionBank" Jsc.

Основной государственный регистрационный номер в Едином государственном реестре юридических лиц: 1026000001983

Дата внесения записи Управлением Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Псковской области о кредитной организации в Единый государственный реестр юридических лиц: 12 сентября 2002 года

ОКВЭД: 64.19 денежное посредничество прочее

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 6017000271

Корреспондентский счет: 30101810445250000412 открыт в в ОКЦ № 1 ГУ Банка России по ЦФО

Банковский идентификационный код (БИК): 044525412

Дата получения последней лицензии, ее номер и срок действия:

Базовая лицензия на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (без права привлечения во вклады денежных средств физических лиц) без права на осуществление банковских операций с драгоценными металлами № 685 от 26.12.2018 г., без ограничения срока действия.

Местонахождение (совпадает с юридическим и почтовым адресами): 108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, ш. Калужское, км 24-й, д. 1, стр. 1, помещ. 2Н/9.

Контактный телефон/факс: +7(495)122-01-22, +7(499) 400-41-40

Адрес страниц в сети Интернет, на которых публикуется полный текст

ежеквартального отчета: <http://www.rrbank.ru/>

<https://www.disclosure.ru/issuer/6017000271/>

E-mail: info@rrbank.ru

Основной целью создания кредитной организации – эмитента является извлечение прибыли путем совершения банковских операций и иных сделок в соответствии с Уставом, лицензией и законодательством Российской Федерации.

2. Краткая история

23 ноября 1992 года на базе паевого коммерческого банка «Посредник», зарегистрированного Государственным Банком РСФСР от 01 ноября 1990 года, № 685, путем преобразования был создан Акционерный коммерческий банк «Посредник», организационно-правовая форма – акционерное общество открытого типа. Местонахождением Банка был г. Порхов, Псковской области.

23 сентября 1994 года Главным управлением Центрального Банка по Псковской области были зарегистрированы изменения в Устав, относительно смены названия Банка на следующее: Акционерный коммерческий банк «Посредник» (Акционерное общество открытого типа).

30 июня 1997 года Главным управлением Центрального Банка по Псковской области были зарегистрированы изменения, относительно наименования организационно-правовой формы, приведенной в соответствии с действующим тогда законодательством, и определено как: открытое акционерное общество. Полное наименование Банка: Открытое акционерное общество Акционерный Коммерческий Банк «Посредник».

30 декабря 1998 года центральным Банком Российской Федерации были зарегистрированы следующие изменения в Устав Банка:

наименование Банка - Открытое Акционерное Общество Коммерческий Банк «Русский Региональный Банк»; местонахождение Банка – г. Псков.

В октябре 1998 года был открыт филиал в г. Санкт-Петербурге.

В июле 1999 года был открыт филиал в г. Москве.

В ноябре 2006 года произошло фактическое изменение местонахождения Банка - г. Москва, наименование Московского филиала Банка «РусьРегионБанк» изменилось на «Псковский филиал банка «РусьРегионБанк», местонахождение последнего - г. Псков.

25 января 2008 года Псковский филиал банка «РусьРегионБанк» в г. Псков был закрыт по решению Совета директоров.

24 декабря 2014 года в связи с изменениями в законодательстве РФ в Устав Банка были внесены, в том числе в части изменения фирменного наименования Банка, которое было изменено на:

полное фирменное наименование: Публичное Акционерное Общество
Коммерческий Банк «Русский Региональный Банк»

сокращенное фирменное наименование: ПАО КБ «РусьРегионБанк».

Наименование Банка на английском языке: Commercial Bank «Russian Regional Bank» Joint-Stock company;

Сокращенное наименование Банка на английском языке: СВ
«RusRegionBank» Jsc.

01 декабря 2016 года Совет директоров Банка принял решение о закрытии Филиала Публичного Акционерного Общества Коммерческого Банка «Русский Региональный Банк» в г. Санкт-Петербурге в связи с низкой эффективностью деятельности в филиале и отсутствием перспектив развития.

С 20 декабря 2018 года головной офис ПАО КБ "РусьРегионБанк" находится по адресу:

108814, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Коммунарка, ш. Калужское, км 24-й, д. 1, стр. 1, помещ. 2Н/9.

3. Сведения об уставном капитале и ценных бумагах

Уставный капитал Банка сформирован в сумме 69 049 277 (Шестьдесят девять миллионов сорок девять тысяч двести семьдесят семь) рублей и разделен на 69 049 277 (Шестьдесят девять миллионов сорок девять тысяч двести семьдесят семь) обыкновенных именных бездокументарных акций, номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая.

Количество размещенных обыкновенных акций составляет 69 049 277 (Шестьдесят девять миллионов сорок девять тысяч двести семьдесят семь) штук, номинальной стоимостью 1 (Один) рубль каждая, выпущены в бездокументарной форме.

Иные эмиссионные ценные бумаги: не выпускались.

Привилегированные акции: отсутствуют.

Количество акций, находящихся в распоряжении Банка: 0.

Количество акций, принадлежащих подконтрольным Банку лицам: 0.

В течение отчетного года общество не размещало дополнительных акций и иных эмиссионных ценных бумаг, а также не принимало решений о выпуске акций либо иных эмиссионных ценных бумаг.

Акции Банка не допущены к организованным торгам.

4. Основные производственные показатели

Динамика абсолютных значений показателей, составляющих актив баланса и их удельный вес.

В целях анализа финансовой деятельности Банка с точки зрения эффективности использования имеющихся у него ресурсов активы баланса сгруппированы в следующие группы: высоколиквидные активы, доходные активы и иммобилизованные средства.

| Наименование показателя | Суммарно (тыс. руб.) | уд. вес в активе (%) |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1. Актив баланса | 1 271 043 | 100 |
| 1.1 Высоколиквидные активы | 52 342 | 4 |
| 1.2 Доходные активы | 1 007 226 | 79 |
| 1.3 Иммобилизованные средства | 211 475 | 17 |

Качественные показатели баланса и их удельный вес в валюте баланса

| Валюта баланса | Платные источники | | Нетто средства | | Доходные активы | | Высоколикв. активы | |
|-------------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| | Суммарно (тыс. руб.) | Уд. вес в валюте баланса (%) | Суммарно (тыс. руб.) | Уд. вес в валюте баланса (%) | Суммарно (тыс. руб.) | Уд. вес в валюте баланса (%) | Суммарно (тыс. руб.) | Уд. вес в валюте баланса (%) |
| 1 271 043 | 236 517 | 18,6 | 1 059 568 | 83,4 | 1 007 226 | 79,2 | 52 342 | 4,1 |

Основной удельный вес в структуре активов баланса приходился на доходные активы – 79%. Доля высоколиквидных активов составила 4%. Доля иммобилизованных средств составила 17%.

Показателем, характеризующим успешность размещения имеющихся у банка ресурсов, является удельный вес доходных активов в балансе банка - 79,2%. Учитывая превышение размера доходных активов над платными источниками можно говорить о банке, как о кредиторе на финансовом рынке.

Разница между величиной нетто-ресурсов банка и размером его доходных активов составляет 52 342 тыс. руб. и представляет собой резерв, который может использовать банк для наращивания своих активных операций. Величина этого резерва есть не что иное, как накопленная на

балансе ликвидность – высоколиквидные активы.

Показатели собственных и привлеченных средств

| Пассив баланса | Собственные средства | | Привлеченные средства | | Отношение собственных и привлеченных средств |
|-------------------|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---|
| | величина (тыс. руб.) | удельны й вес в пассиве | величин а (тыс. руб.) | удельный вес в пассиве (%) | |
| 1 271 043 | 490 575 | 38,6 | 484 320 | 38,1 | 101,29 |

Полученное значение соотношения собственных и привлеченных средств характеризует Банк как финансово-устойчивую организацию.

Анализ показателей экономической эффективности деятельности Банка.

Рентабельность работы Банка

| Наименование показателя | Величина |
|---|--------------|
| 1.Активы всего | 1 271 043,00 |
| 2.Активы, приносящие доход | 1 007 226 |
| 3.Финансовый результат | 43 955 |
| 4.Прибыльность активов (ст.3/ст.1) | 0,035 |
| 5.Прибыльность доходных активов (ст.3/ст.2) | 0,044 |

Факторный анализ рентабельности активов Банка

| Наименование показателя | Величина |
|---|-----------|
| 1.Финансовый результат | 43 955 |
| 2. Активы | 1 271 043 |
| 3. Рентабельность активов ст.1/ст.2 | 0,03458 |
| 4. Чистый процентный доход | 35 671 |
| 4.1. Влияние фактора на рентабельность | 0,02806 |
| 5.Чистый доход от переоценки | 40 |
| 5.1. Влияние фактора на рентабельность | 0,00003 |
| 6.Чистый результат от операций купли-продажи иностранной валюты | 41 |
| 6.1. Влияние фактора на рентабельность | 0,00003 |
| 7.Другие доходы | 18 608 |
| 7.1. Влияние фактора на рентабельность | 0,01464 |
| 8. Результат создания РВПС | 106 683 |
| 8.1. Влияние фактора на рентабельность | 0,08393 |

| | |
|---|----------|
| 9. Разница между доходами и расходами, связанными с обеспечением деятельности кредитной организации | -58 682 |
| 9.1. Влияние фактора на рентабельность | -0,04617 |
| 10. Другие расходы | -4 387 |
| 10.1. Влияние фактора на рентабельность | -0,00345 |

Факторный анализ рентабельности указывает, что в 2025г. основное влияние на рентабельность оказали чистые доходы от создания РВП.

Деятельность Банка за 2025 отчетный год была рентабельной.

5. Основные показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности

Денежные средства их эквиваленты

| Наименование показателя | Суммарно (тыс. руб.) | Уд. вес (%) |
|---|-------------------------|-------------|
| Наличные денежные средства | 11 484 | 21,8 |
| Денежные средства на счетах в Банке России, в т.ч. | 41 155 | 78,2 |
| Обязательные резервы | 297 | 0,5 |
| Денежные средства на корреспондентских счетах в кредитных организациях РФ | 0 | 0 |
| Итого денежные средства и их эквиваленты | 52 639 | 100 |

Денежных средств, исключённых из данной статьи в связи с имеющимися ограничениями по их использованию, у Банка нет.

Наибольшая доля в структуре денежных средств и их эквивалентов на 01.01.2026 приходится на показатель «Денежные средства на счетах в Банке России» - 78,2%.

Наименьший удельный вес занимает показатель «Наличные денежные средства» - 21,8%.

Денежные средства на корреспондентских счетах в кредитных организациях РФ по состоянию на 01.01.2026 отсутствовали.

Структура активов, оцениваемых в целях создания резерва

| Наименование показателя | Суммарно (тыс.руб.) | Уд.вес (%) |
|---|------------------------|---------------|
| Корреспондентские счета | 0 | 0 |
| Прочие активы | 36 923 | 16,85 |
| Межбанковские кредиты | 0 | 0,00 |
| Требования к юридическим лицам | 175 083 | 79,9 |
| Требования к физическим лицам | 7 127 | 3,25 |
| Итого ссудная и приравненная к ней задолженность | 219 133 | 100,00 |

По состоянию на 01.01.2026 основную долю в задолженности занимают кредиты, предоставленные юридическим лицам – 79,9%. Прочие активы составляют 16,85 % от суммы активов, оцениваемых в целях создания резерва.

Вложений в финансовые активы, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, Банк не имеет.

Банк не осуществлял операций по ценным бумагам, не имеет иных финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, кроме ссудной задолженности.

Банк не осуществляет инвестиций в дочерние и зависимые организации.

Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы

| Наименование показателя | Суммарно (тыс. руб.) |
|--|-------------------------|
| Основные средства | 16 012 |
| Нематериальные активы | 6 881 |
| Имущество, полученное по договору аренды | 104 183 |
| Итого | 127 076 |

Объекты недвижимости, временно не используемые в основной деятельности, отсутствуют.

Ограничений прав собственности на основные средства и объекты недвижимости, временно неиспользуемой в основной деятельности, а также стоимости основных средств, преданных в залог в качестве обеспечения, у Банка нет.

Офисное оборудование и прочее оборудование отражены по стоимости приобретения, стоимость данных категорий основных средств незначительно отличаются от их возмещаемой стоимости.

Средства клиентов, оцениваемых по амортизированной стоимости

Остатки денежных средств на счетах юридических лиц и ИП на 01.01.2026 г. составляют 484 320 тыс. руб.

Субординированный займы на общую сумму 125 000 тыс. руб.

Наибольший удельный вес занимают остатки на расчетных счетах клиентов, занимающихся:

- торговля оптовая и розничная;
- строительство;
- водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов;
- деятельность в области информации и связи;
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги.

Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, в Банке отсутствуют.

Источники собственных средств

Уставный капитал

По состоянию на 01.01.2026 года величина оплаченного уставного капитала Банка составила в сумме 69 049 тыс. руб.

Эмиссионный доход

На балансовом счете 106 «Добавочный капитал» учитывается доход в виде превышения цены размещения акций над их номинальной стоимостью,

полученной при формировании уставного капитала в размере 125 661 тыс. руб.

Резервный фонд

Резервный фонд составляет 27 239 тыс. руб. Резервный фонд формируется в соответствии с российскими нормативными требованиями по общим банковским рискам, включая будущие убытки и прочие непредвиденные риски и условные обязательства.

Нераспределенная прибыль (убыток) составляет 151 062 тыс. руб.

Анализ состояния ликвидности, соблюдение обязательных нормативов Банка

Значение обязательных нормативов Банка:

| Наименование показателя | Нормативное значение, процент | Факт. значение, процент |
|--|-------------------------------|-------------------------|
| Норматив достаточности основного капитала банка (Н1.2) | 6.0 | 68,0 |
| Норматив достаточности собственных средств (капитала) банка (Н1.0) | 8.0 | 91,3 |

В отчетном периоде Банк не нарушал минимально допустимое значение норматива достаточности капитала.

В течение отчетного периода Банк поддерживал значение достаточности капитала на уровне, с учётом требований Указания Банка России от 11.06.2014г. № 3277- У «Об оценке финансовой устойчивости Банка в целях признания её достаточной для участия в системе страхования вкладов».

Достаточность капитала 91,3 % при нормативе 8,0% позволяет судить об обеспечении текущей и будущей деятельности Банка.

| Наименование показателя | Нормативное значение, процент | Факт. значение, процент |
|---|-------------------------------|-------------------------|
| Норматив текущей ликвидности банка (Н3) | 50.0 | 170,6 |

Несоблюдения предельных значений нормативов ликвидности в отчетном периоде не было.

6. Достигнутые за год результаты общества в сравнении с запланированными

Советом директоров в Стратегии развития ПАО КБ «РусьРегионБанк» на период 2024-2028 год утверждены ключевые показатели деятельности Банка.

Результаты выполнения ключевых показателей деятельности в 2025 году представлены в таблице:

| Показатели | План на 01.01.2026, млн. руб. | Факт на 01.01.2026, млн. руб. | Оценка достижения планового показателя |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--|
| Капитал Банка | 445 | 491 | выполнен |
| Прибыль после налогообложения (по форме 0409102) | 25 | 34 | выполнен |
| Кредитный портфель | 100 | 178 | выполнен |
| Средства клиентов | 400 | 484 | выполнен |
| Активы ¹ (по форме 0409101) | 1300 | 1980 | выполнен |

Реализация Стратегии развития ПАО КБ «РусьРегионБанк» в 2025 году осуществлялись в соответствии с планом Мероприятий (приложение к Стратегии развития).

В течение 2025 года проводились мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, по итогам которых достигнуты следующие результаты:

- снижение клиентских рисков. За 3-4 кварталы 2025 года произошло значительное сокращение объема и количества переводов в адрес клиентов, отнесенных Банком России к средней и ниже по уровню рисков совершения подозрительных операций.

- повышение качества клиентской базы. В результате ужесточения процедур в Банке принципа «Знай своего клиента», клиентская база увеличивается преимущественно за счет клиентов, отнесенных к низкой группе риска.

- кадровые и технологические улучшения:

¹ Без учета СПОД

В течении 2025 года были осуществлены существенные кадровые изменения, в том числе в составе Совета директоров и Правления Банка, в целях их усиления.

Сотрудники Банка проходили обучение, в том числе в специализированных обучающих центрах, посещали тренинги и семинары.

Осуществлено планомерное совершенствование и обновление программных продуктов Банка, используемых в целях ПОД/ФТ, внутреннего контроля, а также управления рисками.

Была завершена разработка документации и процедур Клиентского комитета банка. С июля 2025 года начал работу специализированный Клиентский комитет, задачами которого является анализ эффективности процедур внутреннего контроля Банка, направленных на исключение проведения клиентами Банка подозрительных операций, а также подготовка рекомендаций по их совершенствованию, предоставляемых Совету директоров и Правлению Банка для принятия соответствующих решений.

Продолжается модернизация инфраструктуры Банка, включая закупку и внедрение серверного и сетевого оборудования, программного обеспечения, создается сервисная методология их работы.

Реализован комплекс мер по выполнению требований по обеспечению информационной безопасности и контроля переводов денежных средств клиентов Банка, согласно требованиям ЦБ и законодательства РФ.

На постоянной основе проводится работа по повышению уровня автоматизации банковских операций и процессов. Завершена работа по автоматизации экспорта данных о валютных операциях из АБС «Юнисаб» в ПО «АСВКБ». Запущены в эксплуатацию программный модуль «Операционный риск», а также программные модули АБС «Юнисаб»: «Факторинг» и «Депозиты юридических лиц».

С декабря 2025 заработал обновленный сайт Банка с удобным пользовательским интерфейсом и расширенным контентом.

Завершено поэтапное повышение заработной платы сотрудниками Банка.

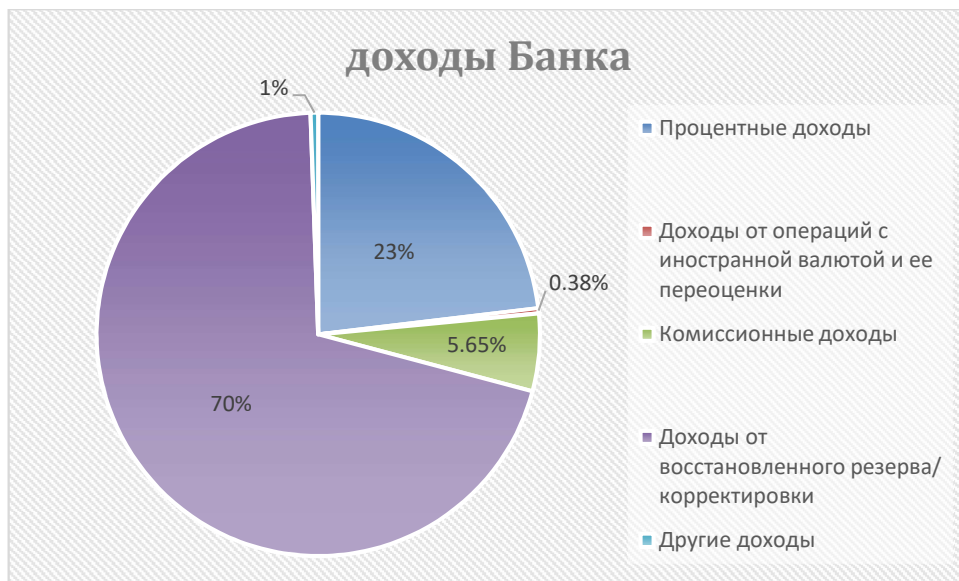
В настоящее время средняя заработная плата работников Банка соответствует ее значениями по Московскому региону / среднеотраслевыми значениями.

Таким образом, мероприятия, запланированные на 2025 год были реализованы, ключевые показатели деятельности на 01.01.2026 г. достигнуты.

7. Отчет Совета директоров Банка о результатах развития по приоритетным направлениям

Данные по величине доходов, полученных по результатам деятельности за последние 5 финансовых завершенных лет, представлены ниже (данные ф. 0409102):

| Наименование показателя | 01.01.2022 | | 01.01.2023 | | 01.01.2024 | | 01.01.2025 | | 01.01.2026 | |
|--|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|
| | Сумма в тыс. руб. | Удельный вес в % | Сумма в тыс. руб. | Удельный вес в % | Сумма в тыс. руб. | Удельный вес в % | Сумма в тыс. руб. | Удельный вес в % | Сумма в тыс. руб. | Удельный вес в % |
| Процентные доходы | 59 860 | 13,59 | 46 347 | 16,21 | 145 216 | 20,59 | 192 748 | 22,14 | 171 441 | 23,11 |
| Доходы от операций с иностранной валютой и ее переоценки | 887 | 0,20 | 6 676 | 2,33 | 199 757 | 28,32 | 47 535 | 5,46 | 2 827 | 0,38 |
| Комиссионные доходы | 1 263 | 0,29 | 1 890 | 0,66 | 58 947 | 8,36 | 59 697 | 6,86 | 41 887 | 5,65 |
| Доходы от восстановленного резерва/корректировки | 378 284 | 85,88 | 230 808 | 80,72 | 301 427 | 42,73 | 549 150 | 63,07 | 521 604 | 70,31 |
| Другие доходы | 202 | 0,05 | 206 | 0,07 | 24 | 0,00 | 21608 | 2,48 | 4077 | 0,55 |
| Всего доходов: | 440 496 | 100,00 | 285 927 | 100,00 | 705 371 | 100,00 | 870 738 | 100,00 | 741 836 | 100,00 |



По данным ф. 0409102 за 2025 год, финансовым результатом за 2025 год являлся прибыль в размере 33 667 тыс. руб.

Кредитование.

Кредитные операции по-прежнему остаются основными активными

операциями Банка. Их успешное осуществление привело к получению значительных доходов, способствовало повышению надежности и устойчивости Банка. Банк реализует свою деятельность по размещению средств, основываясь на своей политике в области кредитования и процентной политике.

Банк осуществляет вложения в реальный сектор экономики, расширяет услуги по кредитованию всех категорий клиентов.

Общий размер ссудной и приравненной к ней задолженности на 01.01.2026 составил 178 226 тыс. руб. За 2025 год Банком было выдано кредитов на общую сумму 238 226 тыс. руб. Из них было выдано кредитов юридическим лицам (кроме кредитных организаций) на общую сумму 231 155 тыс. руб., физическим лицам – 7 071 тыс. руб. Процентные доходы от операций по кредитованию за 2025 год составили 31 066 тыс. руб.

На протяжении 2025 г. Банком были заключены сделки по финансированию под уступку денежного требования (факторинг) на сумму 696 026 тыс. руб.

В 2025 году Банком активно осуществлялось размещение депозитов в Банке России. Процентные доходы по депозитам, размещенным в Банке России, за 2025 год составили 140 375 тыс. руб.

Операционное обслуживание.

Банк проводит работу по расширению перечня и наращиванию объема операций, приносящих комиссионные и другие непроцентные доходы.

ПАО КБ «РусьРегионБанк» предлагает своим клиентам услуги по открытию и ведению банковских счетов в российских рублях и иностранной валюте, кассовое обслуживание, денежные переводы, услуги по покупке и продаже иностранной валюты в наличной и безналичной форме, конверсионные операции и др.

Банком оказываются консультации при определении платежных условий внешнеторговых контрактов, оформлении паспортов сделок и переводов,

осуществляются все виды международных расчетов по экспортно-импортным операциям.

В рамках приоритетных направлений развития, ПАО КБ «РусьРегионБанк» намерен продолжить работу по укреплению позиций на финансовом рынке за счет расширения перечня и повышения качества предоставляемых услуг.

В 2025 году Банку удалось упрочить свои позиции в банковском сообществе и повысить конкурентоспособность предлагаемых клиентам услуг.

Данному факту способствовало соблюдение следующих основных принципов:

- индивидуальный подход при осуществлении обслуживания клиентов;
- формирование высоких компетенции для возможности углубленного консультационного сопровождения деятельности клиентов.

Последовательный индивидуальный подход к клиентам оставался главной отличительной чертой рыночной политики Банка и основой его стратегии развития на протяжении всего времени существования ПАО КБ «РусьРегионБанк». Банк стремится максимально реализовать потенциал сотрудничества с каждым клиентом и таким образом добиться повышенной обоюдной эффективности операций. Особое внимание в Банке уделяется непосредственному общению с клиентами.

Персональный подход к банковскому обслуживанию позволяет учитывать индивидуальные особенности каждого клиента. Банк нацелен на долгосрочное сотрудничество с клиентами. Доверие, которое устанавливается между специалистами Банка и клиентами, становится лучшей рекомендацией для новых клиентов, и является основным инструментом ПАО КБ «РусьРегионБанк» в политике расширения клиентской базы.

В Банке формируется институт персональных менеджеров, в основе которого лежат несколько ключевых принципов:

- строгое соблюдение интересов клиента;

- четкое и оперативное выполнение распоряжений клиента;
- высокая бизнес-этика;
- эксклюзивность: разработка индивидуальных решений в соответствии с потребностями клиента;
- максимальное удобство обслуживания для клиента;
- соблюдение конфиденциальности;
- ориентация на долгосрочное стратегическое сотрудничество.

Персональный подход к клиентам, ориентация на содействие развитию бизнеса клиента и оперативность в принятии решений позволяют Банку поддерживать на постоянном уровне темпы роста клиентской базы.

8. Распределение прибыли

Годовым собранием акционеров 28 мая 2025 года принято решение распределить чистую прибыль ПАО КБ «РусьРегионБанк» по результатам 2024 отчетного года в размере 15 274 549-41 рублей (Пятнадцать миллионов двести семьдесят четыре тысячи пятьсот сорок девять рублей 41 копейка) следующим образом:

- 1 527 454-94 рублей (Один миллион пятьсот двадцать семь тысяч четыреста пятьдесят четыре рубля 94 копейки) направить в резервный фонд;
- 1 726 231-93 (Один миллион семьсот двадцать шесть тысяч двести тридцать один рубль 93 копейки) направить на выплату владельцам обыкновенных именных акций ПАО КБ «РусьРегионБанк» дивидендов;
- 12 020 862-54 (Двенадцать миллионов двадцать тысяч восемьсот шестьдесят два рубля 54 копейки) оставить в распоряжении Банка.

9. Стратегические задачи общества

Приоритетные направления развития Банка на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Банка определены в Стратегии развития ПАО КБ «РусьРегионБанк» на период 2024-2028 год (действующая редакция от 10.12.2025, утв. Советом директоров, Протокол № 754).

Приоритетными направлениями деятельности Банка определены:

1. Привлечение денежных средств юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

В качестве основного источника привлечения ресурсов Банк определяет средства юридических лиц – остатки на банковских счетах, депозиты.

Основной задачей Банка в сфере привлечения ресурсов являются удержание и повышение лояльности клиентов Банка, а также расширение базы за счет притока новых клиентов - юридических лиц, осуществляющих деятельность в реальном секторе экономики и являющихся добросовестными налогоплательщиками. При этом Банк уделяет повышенное внимание вопросам изучения деятельности клиентов.

2. Кредитование юридических и физических лиц

Стратегия Банка ориентирована на первоочередное обеспечение интересов клиентов и гарантированную сохранность их денежных средств за счет использования, в основном, консервативных способов размещения средств.

Банк не ставит приоритетным направлением кредитование какого-то определенного сектора экономики.

Предпочтение отдается краткосрочному (до 1 года) кредитованию, кредиты предоставляются с целевым назначением либо для пополнения оборотных средств компаний.

Развитие краткосрочного корпоративного кредитования для поддержки

текущих потребностей клиентов предполагает, в том числе, предоставление овердрафтов и осуществление операций финансирования под уступку денежного требования при отсрочке платежа (факторинг).

Кредиты физическим лицам предоставляются на потребительские цели.

3. Депозитные сделки с Банком России

Размещение депозитов в Банке России позволяет Банку оптимально управлять ликвидностью при одновременном получении значимых процентных доходов.

4. Предоставление гарантий

Банк планирует возобновить предоставление банковских гарантий на участие и исполнение контрактов в сфере закупок в соответствии с Федеральными законами № 44-ФЗ, № 223-ФЗ с 2026 года после получения независимого рейтинга кредитоспособности.

5. Расчетно-кассовое обслуживание

ПАО КБ «РусьРегионБанк» предоставляет услуги по комплексному обслуживанию юридическим лицам, основную часть которых составляют малые и средние предприятия.

Поставленные цели будут достигнуты за счет предоставления индивидуального подхода и повышения качества обслуживания клиентов, повышения эффективности корпоративного управления, снижения уровня риска клиентов, проведения мероприятий по улучшению имиджа Банка:

1. В среднесрочной перспективе Банк планирует усиление в бизнес-модели сервисного элемента для удовлетворения потребности предприятий малого и среднего бизнеса в банковских услугах.

2. Банк и далее намерен фокусировать значительные усилия на формировании имиджа банка как надежной и клиенто-ориентированной кредитной организации. Все клиенты, которые обслуживаются или планируют обратиться в банк должны видеть, что банк постоянно стремится

к развитию, расширению объема и качества предоставляемых услуг.

3. Повышение эффективности управления клиентскими рисками

Стратегия Банка, нацеленная на активное увеличение клиентской базы, основывается на жестком контроле и оценке потенциальных клиентов с позиций ПОД/ФТ. В Банке осуществляется комплексный внутренний мониторинг, исключающий проведение клиентами противоправных операций с денежными средствами или иным имуществом, в отношении которых возникают подозрения об их связи с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем и финансированием терроризма.

4. Повышение эффективности корпоративного управления

Банк намерен провести ряд мероприятий, направленных на улучшение качества управления, в том числе улучшения координации действий и информационного взаимодействия между структурными подразделениями Банка:

- развитие систем электронного документооборота и электронного хранения документов;
- разработку и внедрение процедур контроля индикаторов внешней среды (изменение законодательства, анализ действия конкурентов, появление новых технологий и т.п.);
- разработку и внедрение индикаторов внутренней среды (персонал, организация управления, технологии и т.п.);
- совершенствование системы управленческой отчетности для Правления и Совета директоров Банка.

5. Стратегия в сфере управления рисками и капиталом

Стратегия Банка устанавливает уровень склонности к риску как умеренный. В целом, Стратегия ориентирует на ведение консервативного бизнеса в целях сохранения Банка как устойчивого предприятия и определяет «аппетит на риск» на уровне, который будет работать на поддержание стратегической конкурентноспособности. Управляемый риск и

прогнозируемость в среднесрочной перспективе важнее высокой рентабельности.

6. Стратегия управления персоналом

В качестве наиболее приоритетных направлений в данной сфере определены:

- повышение компетенций сотрудников и подразделений на основе дополнительного обучения, тренингов и аналогичных мероприятий;
- соответствие должностных окладов сотрудников среднеотраслевому уровню заработной платы по Московскому региону;
- совершенствование системы мотивации персонала в целях повышения результативности личной трудовой деятельности;
- развитие корпоративной культуры, повышение лояльности персонала.

7. Региональная стратегия

Свою деятельность Банк в основном осуществляет на территории Москвы.

На сегодняшний день, Банк не рассматривает развитие сети филиалов, а также представительств, обособленных структурных подразделений и обменных пунктов. Исключения возможны в особых перспективных обстоятельствах.

Обеспечение присутствия в регионах будет обеспечено дистанционным обслуживанием.

8. IT – стратегия банка

Намечены следующие пути развития информационных технологий Банка:

- переход на использование отечественного программного обеспечения.
- совершенствование технических и административных решений по информационной безопасности (кибербезопасности) для чего осуществление поиска, анализа и тестирования систем информационной безопасности в том числе: систем предотвращения атак, систем управления информационной

безопасностью и событиями безопасности (SIEM), систем управления рисками и операционной надежности интеграция их в бизнес-процессы банка.

- регулярное обучение и дополнительная подготовка, в том числе участие в конференциях и т.п. для актуализации компетенций специалистов по информационным технологиям банка.

- ознакомление, тестирование и выбор различных программно-аппаратных комплексов по для повышения качества услуг и формирования новых продуктов потенциальным клиентам банка.

- внедрение решений по актуальным задачам и технологиям в сфере ИТ: формирование электронных досье клиента, работа с внешними источниками данных для верификации клиентов.

9. Стратегия социальной ответственности Банка:

- Сохранение статуса Банка как социально значимого за счет поддержания высокой деловой репутации и устойчивости.

- Активное и планомерное участие Банка в финансировании реального сектора экономики (строительство, производство товаров народного потребления, торговля).

- Развитие принципов социальной ответственности Банка.

- Развитие практик и процедур учета ESG-факторов при формировании стратегических приоритетов.

10. Перспективы развития общества

За годы своего развития Банк успешно использует свой экономический и управленческий потенциал для обеспечения стабильного роста финансовых показателей, создания устойчивой деловой репутации у клиентов и партнеров, а также укрепления конкурентоспособности на рынке банковских услуг.

Приоритетными целями развития своей деятельности Банк определил:

- расширение объемов коммерческого обслуживания корпоративных клиентов;
- консервативное наращивание объемов корпоративного финансирования;
- усиление рыночной позиции Банка;
- повышение эффективности бизнеса.

Банк намерен и в дальнейшем повышать качество управления, совершенствуя свои информационные системы и оптимизируя процедуры планирования и внутреннего контроля, поддерживая развитую систему управления рисками.

Решение вышеуказанных и других задач позволит Банку закрепить свою позицию финансово-устойчивого банка с положительной деловой репутацией, квалифицированным персоналом и широкими финансовыми и технологическими возможностями для обслуживания различных групп клиентов на новых технологических принципах и масштабировать сервисы для новых клиентов с соответствующим ростом всех показателей деятельности.

11. Обзор существенных сделок общества

В 2025 отчетном году обществом не совершались сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах" крупными сделками, а также сделками, в совершении которых имелась заинтересованность.

12. Органы управления Банка и их компетенция

Органами управления Банком являются:

- Общее собрание акционеров Банка;
- Совет директоров Банка;
- единоличный исполнительный орган – Председатель Правления;
- коллегиальный исполнительный орган – Правление Банка.

Компетенция Общего собрания акционеров:

К компетенции Общего собрания акционеров Банка относятся следующие вопросы:

1. внесение изменений и дополнений в Устав Банка или утверждение Устава Банка в новой редакции;
2. реорганизация Банка;
3. ликвидация Банка, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
4. определение количественного состава Совета директоров Банка, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
5. определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
6. увеличение уставного капитала Банка путем увеличения номинальной стоимости размещенных акций;
7. увеличение Уставного капитала Банка путем размещения дополнительных акций посредством закрытой подписки, а также путем размещения посредством открытой подписки дополнительных акций, составляющих более 25% ранее размещенных акций;
8. размещение посредством закрытой подписки эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в акции, а также размещение посредством открытой подписки эмиссионных ценных бумаг, которые могут

быть конвертированы в акции, составляющие более 25% ранее размещенных акций;

9. уменьшение уставного капитала Банка путем уменьшения номинальной стоимости акций, приобретения Банком части акций в целях сокращения их общего количества, а также путем погашения приобретенных или выкупленных Банком акций;

10. избрание членов ревизионной комиссии Банка и досрочное прекращение их полномочий;

11. утверждение аудиторской организации Банка;

12. выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;

13. распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Банка по результатам отчетного года;

14. определение порядка ведения Общего собрания акционеров;

15. дробление и консолидация акций;

16. принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении сделок, в которых имеется заинтересованность в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;

17. принятие решений о согласии на совершение или о последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;

18. приобретение Банком размещенных акций в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

19. принятие решения об участии в ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций;

20. утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Банка;

21. принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Банка и (или) эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в его акции;
22. решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Компетенция Совета директоров Банка:

1. определение приоритетных направлений деятельности Банка, в том числе утверждение стратегии развития Банка, политики по и размещению кредитных ресурсов, процентной политики; привлечению
2. созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров Банка в установленном порядке;
3. утверждение повестки дня Общего собрания акционеров Банка;
4. определение даты, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в Общем собрании акционеров Банка, и другие вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Банка в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом, и связанные с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров Банка;
5. увеличение уставного капитала Банка путем размещения Банком дополнительных акций посредством открытой подписки в пределах количества и категории (типа), объявленных акций, с учетом ограничений установленных Уставом и федеральными законами; утверждение итогов размещения дополнительных акций;
6. размещение Банком облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг в установленных законодательством Российской Федерации случаях;
7. определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения или порядка ее определения и цены выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;
8. приобретение размещенных Банком акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

9. образование исполнительных органов Банка (единоличного и коллегиального) и досрочное прекращение их полномочий, установление размеров выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций;

10. утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Банка.

Годовая отчетность Банка подлежит размещению на официальном сайте Банка «WWW.RRB.RU» в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

11. рекомендации по размеру выплачиваемых членам ревизионной комиссии Банка вознаграждений и компенсаций и определение размера оплаты услуг аудиторской организации;

12. рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;

13. использование резервного и иных фондов Банка, утверждение положений о них;

14. утверждение внутренних документов, определяющих политику Банка в области организации управления рисками, внутреннего контроля и Положения о Службе внутреннего аудита Банка, иных внутренних документов, за исключением тех, утверждение которых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом относится к компетенции Общего собрания акционеров Банка и исполнительных органов Банка;

15. принятие решения об обращении с заявлением о листинге акций Банка и (или) эмиссионных ценных бумаг Банка, конвертируемых в его акции;

16. согласие на совершение или последующее одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделок, в случаях предусмотренных Федеральными законами;

17. утверждает заключение о крупной сделке в случаях предусмотренных Федеральными законами;

18. одобрение сделок по кредитованию связанных с Банком лиц по сделкам, превышающим 3% (три процента) величины собственных средств (капитала) Банка, одобрение которых в соответствии с Федеральными законами не относится к компетенции Общего собрания акционеров;

19. утверждение регистратора Банка и условий договора с ним, а также расторжение договора с ним;

20. утверждение проспектов ценных бумаг и ежеквартальных отчетов по ценным бумагам;

21. утверждение стратегии управления рисками и капиталом Банка, в том числе в части обеспечения достаточности собственных средств (капитала) и ликвидности на покрытие рисков как в целом по Банку, так и по отдельным направлениям его деятельности, а также утверждение порядка управления наиболее значимыми для Банка рисками и контроль за реализацией указанного порядка;

22. утверждение порядка предотвращения конфликтов интересов, плана восстановления финансовой устойчивости в случае существенного ухудшения финансового состояния Банка, плана действий, направленных на обеспечение непрерывности деятельности и (или) восстановление деятельности Банка в случае возникновения нестандартных и чрезвычайных ситуаций, утверждение руководителя Службы внутреннего аудита Банка, плана работы Службы внутреннего аудита Банка, утверждение политики Банка в области оплаты труда и контроль ее реализации;

23. проведение оценки на основе отчетов Службы внутреннего аудита Банка соблюдения единоличным исполнительным органом Банка и коллегиальным исполнительным органом Банка стратегий и порядков, утвержденных Советом директоров Банка;

24. принятие решений об обязанностях членов Совета директоров Банка, включая образование в его составе комитетов, а также проведение оценки собственной работы и представление ее результатов Общему собранию акционеров Банка;

25. утверждение кадровой политики Банка (порядок определения размеров окладов руководителей Банка, порядок определения размера, форм и начисления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям Банка, руководителю службы управления рисками Банка, руководителю Службы внутреннего аудита Банка, руководителю Службы внутреннего контроля Банка и иным руководителям (работникам), принимающим решения об осуществлении Банком операций и иных сделок, квалификационные требования к указанным лицам, а также размер фонда оплаты труда Банка);

26. образование комитетов в составе Совета директоров Банка (в том числе комитета по аудиту, комитета вознаграждениям, комитета по рискам и стратегии), определение персонального состава комитетов Совета директоров Банка, утверждение и внесение изменений в положения о комитетах Совета директоров Банка, в том числе определение статуса, порядка формирования, функций и полномочий комитетов Совета директоров Банка, а также порядка их работы и взаимодействия с органами управления и работниками Банка;

27. создание и функционирование эффективного внутреннего контроля;

28. регулярное рассмотрение на своих заседаниях эффективности внутреннего контроля и обсуждение с Правлением Банка, Председателем Правления Банка вопросов организации внутреннего контроля и мер по повышению его эффективности;

29. рассмотрение документов по организации системы внутреннего контроля, подготовленных Правлением Банка, Председателем Правления Банка, Службой внутреннего аудита Банка, иными структурными подразделениями Банка, аудиторской организацией, проводящей (проводившей) аудит;

30. принятие мер, обеспечивающих оперативное выполнение Правлением Банка, Председателем Правления Банка рекомендаций и замечаний Службы внутреннего аудита Банка, аудиторской организации, проводящей (проводившей) аудит, и надзорных органов;

31. своевременное осуществление проверки соответствия внутреннего контроля характеру, и масштабу осуществляемых операций, уровню и сочетанию принимаемых рисков;

32. наблюдение за тем, чтобы системы и процессы внутреннего контроля охватывали такие сферы, как порядок составления и представления бухгалтерской (финансовой) и внутренней отчетности, мониторинг выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации, а также внутренних документов Банка, эффективность совершаемых операций и других сделок, сохранность активов;

33. мониторинг и анализ эффективности деятельности Службы внутреннего аудита Банка;

34. анализ отчетов Службы внутреннего аудита Банка о выполнении планов проверок;

35. оценка эффективности выполнения руководителем Службы внутреннего аудита Банка возложенных на него функций;

36. подготовка рекомендаций органам управления Банка по проведению внешних аудиторских проверок и выбору внешних аудиторов;

37. обеспечение своевременного принятия мер по устранению недостатков в системе внутреннего контроля и нарушений требований действующего законодательства Российской Федерации, внутренних документов Банка, а также других недостатков, выявленных внешними аудиторами;

38. утверждение результатов анализа уровня банковских рисков, финансового состояния Банка и его подразделений, проводимого Отделом управления рисками;

39. формирование комитетов Совета директоров Банка, утверждение внутренних документов, которыми определяются их компетенция и порядок деятельности, определение их количественного состава, назначение председателя и членов комитета и прекращение их полномочий;

40. определение принципов и подходов к организации в обществе управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;

41. иные вопросы, принятие решений по которым отнесено к компетенции Совета директоров Банка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом. Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Банка, не могут быть переданы на решение исполнительным органам Банка.

Компетенция единоличного исполнительного органа – Председателя Правления Банка:

Председатель Правления Банка без доверенности действует от имени Банка, в том числе:

1. представляет интересы Банка;
2. распоряжается имуществом Банка в пределах, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
3. совершает сделки от имени Банка, с учетом ограничений, установленных действующим законодательством и Уставом, в том числе нормами Федерального закона «Об акционерных обществах» для крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
4. возглавляет Правление Банка;
5. выдает доверенности от имени Банка, в том числе доверенности с правом передоверия;
6. утверждает внутренние документы, регулирующие порядок осуществления Банком банковских операций;

Внутренние документы, регулирующие порядок осуществления филиалами Банка банковских операций могут разрабатываться филиалами с учетом индивидуальных условий их работы, с соблюдением общих положений утверждаемых Председателем Правления Банка и утверждаются управляющими филиалов Банка;

7. утверждает положения о структурных подразделениях Банка, за исключением Положения о Службе внутреннего аудита Банка, а также должностные инструкции работников Банка.

Филиалы самостоятельно могут разрабатывать положения об отделах, структурных подразделениях, Положение о Кредитном комитете и должностные инструкции работников филиалов Банка, которые утверждаются управляющими филиалов;

8. издает приказы о приеме на работу и назначении на должности работников Банка, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные наказания, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Банка, в том числе филиалов и представительств Банка, внутренних структурных подразделений Банка;

9. утверждает штатное расписание;

10. открывает корреспондентские счета в рублях и иностранной валюте в российских банках;

11. определяет основные направления текущей деятельности филиалов и внутренних структурных подразделений Банка, в том числе по организации расчетно-кассовых операций и другим активным и пассивным операциям филиалов и внутренних структурных подразделений Банка;

12. организует бухгалтерский учет и отчетность в Банке;

13. утверждает филиалам Банка предельный объем (лимит) банковских операций;

14. принимает решение об открытии и закрытии внутренних структурных подразделений Банка;

15. устанавливает ответственности за выполнение решений Общего собрания акционеров Банка и Совета директоров Банка, реализацию стратегии и политики Банка в отношении организации и осуществления внутреннего контроля;

16. делегирует полномочия на разработку правил и процедур в сфере внутреннего контроля руководителям соответствующих структурных подразделений и контроль за их исполнением;

17. осуществляет проверку соответствия деятельности Банка внутренним документам, определяющим порядок осуществления внутреннего контроля, и оценку соответствия содержания указанных документов характеру и масштабу осуществляемых операций;

18. распределяет обязанности подразделений и служащих, отвечающих за конкретные направления (формы, способы осуществления) внутреннего контроля;

19. рассматривает материалы и результаты периодических оценок эффективности внутреннего контроля;

20. создает эффективную систему передачи и обмена информацией, обеспечивающей поступление необходимых сведений к заинтересованным в ней пользователям;

21. создает системы контроля за устранением выявленных нарушений и недостатков внутреннего контроля и мер, принятых для их устранения;

22. утверждает численный состав Службы внутреннего аудита Банка;

23. подписывает все документы от имени Банка;

24. определяет цену и порядок определения цены облигаций, не конвертируемых в акции в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах»;

25. председательствует на Общем собрании акционеров Банка;

26. решает другие вопросы текущей деятельности Банка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Банка и Совета директоров Банка.

Компетенция коллегиального исполнительного органа – Правления Банка:

К компетенции Правления Банка относятся вопросы руководства текущей деятельностью Банка, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Банка, Совета директоров банка, и вопросов, относящихся к компетенции Председателя Правления Банка.

К компетенции Правления Банка относятся:

1. организация функционирования системы внутреннего контроля, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров Банка;
2. утверждение внутренних документов о комитетах Банка и иных коллегиальных органах Банка, за исключением отнесенных к компетенции общего собрания акционеров и Совета директоров.
3. утверждение размеров комиссионных вознаграждений Банка, взимаемых с клиентов (корреспондентов) за оказание банковских услуг;
4. установление базовых процентных ставок по вкладам и кредитам;
5. осуществление текущего контроля за деятельностью филиалов и представительств Банка;
6. назначение управляющих филиалов и представительств Банка (их заместителей);
7. принятие решения о введении платы за предоставление третьим лицам копий учредительных документов Банка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
8. принятие решения об уничтожении документов Банка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
9. принятие решений об отнесении Банком льготных, переоформленных (в том числе пролонгированных) ссуд при осуществлении классификации к более низкой группе риска, чем это вытекает из формализованных критериев, определенных нормативными актами Банка России;
10. создание филиалов и открытие представительств Банка, утверждение положений о филиалах и представительствах Банка;

11. решение иных вопросов текущей деятельности Банка, отнесенных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации к компетенции Правления.

13. Сведения о размере вознаграждения по каждому органу управления

Политика Банка в области вознаграждения определяется внутренним документом Банка - «Положением об оплате труда» (Приложение № 1 к Кадровой политике ПАО КБ «РусьРегионБанк» № 12), утвержденным Советом директоров Банка.

Действующая в Банке система оплаты труда основывается на следующих основных принципах:

- разделение заработной платы на две части – фиксированной (должностной оклад и выплаты компенсационного характера) и стимулирующей части;
- определение общего по Банку объема стимулирующих выплат определяется с учетом количественных и качественных показателей, позволяющих учитывать величину принимаемых Банком рисков, а также доходность деятельности Банка;
- определение размера стимулирующей части заработной платы происходит в зависимости от качества и результативности трудовой деятельности работника/ подразделения, а также от результатов деятельности Банка в целом, с возможностью сокращения или отмены выплат в случае негативного финансового результата в целом по Банку или по соответствующему направлению деятельности Банка;
- определение сроков выплаты стимулирующих выплат руководителям Банка и работникам Банка, принимающим риски, с учетом фактических сроков получения финансовых результатов их деятельности в течение 3-х лет;
- независимость стимулирующей (нефиксированной) части заработной платы работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, от финансового результата подконтрольных структурных подразделений;

- соизмеримость оплаты результатов деятельности работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, со значимостью функций, ими выполняемых;

- участие работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками в совершенствовании системы оплаты труда.

В соответствии с внутренними документами Банка размер фонда оплаты труда утверждает Совет директоров. В целях формирования фонда оплаты труда Совет директоров на ежегодной основе определяет:

- общий размер базовой части (фиксированной) фонда оплаты труда;
- размер стимулирующей частей фонда оплаты труда (премии и надбавки);
- сочетание форм оплаты труда по категориям работников Банка;
- сроки и фактический размер выплат премии стимулирующей (нефиксированной) части оплаты труда за прошедший квартал/календарный год.

Размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также с учетом рисков, принимаемых на себя сотрудником от имени Банка.

Решение о размере стимулирующей части оплаты труда руководителям, работникам, принимающим риски принимает Совет директоров Банка, руководствуясь результатами фактического выполнения количественных и качественных показателей, в том числе обеспечение выполнения показателей стратегических планов развития, планируемой доходности активов, соблюдение банком обязательных экономических нормативов, внутренних процедур оценки достаточности капитала, отсутствие реализованного кредитного и рыночного риска в текущем периоде, снижение числа жалоб и претензий клиентов по банковским операциям или иным сделкам, отсутствие

нарушений порядка ведения бухгалтерского учета или предоставление недостоверной информации о деятельности подразделения Банка и др.

При невыполнении указанных показателей осуществляется корректировка размера выплат.

Совет директоров может принять решение об отсутствии выплат стимулирующей части оплаты труда работникам Банка при недостижении Банком стратегических целей, установленных Стратегий развития Банка, невыполнении Банком Планов доходов и расходов, недостаточном темпе роста показателей, характеризующих экономическую эффективность деятельности, при выявлении негативных тенденций при оценке финансового состояния Банка, при выявлении фактов несоблюдения внутренних процедур оценки достаточности капитала.

В отношении руководства Банка, работников, принимающих риски, при определении размера и формы выплат предусмотрен следующий подход: наличие не менее 50% вознаграждений в виде стимулирующих выплат, а также предусмотрена отсрочка и возможная корректировка не менее 60% (для руководства) и не менее 40% (для работников, принимающих риски) размера стимулирующих выплат исходя из сроков получения финансовых результатов деятельности Банка (но не менее 3 лет), в том числе, возможность сокращения или отмены стимулирующих выплат при получении негативного финансового результата.

Положением об оплате труда обеспечена независимость размера фонда оплаты труда подразделений, осуществляющих внутренний контроль (СВА, СВК, Служба ПОДФТ), и подразделения, осуществляющего управление рисками (Отдел по управлению рисками), от финансового результата структурных подразделений/ органов, принимающих решения о совершении банковских операций и иных сделок.

В отношении работников, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками, при определении размера и формы установлен следующий подход: доля основной части (оклада) в общем объеме

вознаграждений, выплачиваемых указанным работникам, составляет не менее 50%, а также выплата стимулирующей части оплаты труда производится с учетом оценки результативности их деятельности, т.е. в зависимости от успешного выполнения задач, возложенных на них положениями о подразделениях, и степени выполнения утвержденных планов деятельности.

Выплата стимулирующей части оплаты труда работникам подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками не допускается при наличии в течение предшествующего квартала следующих фактов:

- наличие предписаний органов, осуществляющих надзор за деятельностью Банка;
- наличие при проведении оценки уровней операционного, правового, репутационного рисков, риска материальной мотивации персонала в соответствии с требованиями «Положения по управлению рисками и капиталом в ПАО РусьРегионБанк» № 7-П хотя бы одной оценки «высокий».

Фонд оплаты труда на 2025 год был утвержден Советом директоров 30.12.2024. В соответствии с решениями Совета директоров по итогам 2025 года стимулирующие выплаты работникам Банка отсутствовали. Решения об отсутствии стимулирующих выплат принимались по результатам комплексного анализа количественных и качественных показателей деятельности Банка, которые, в соответствии с «Положением об оплате труда», необходимо учитывать при принятии решения о выплатах стимулирующей части оплаты труда работникам Банка.

Выплата вознаграждений и компенсаций осуществляется в соответствии с условиями договоров, заключаемых с Председателем Правления и членами Правления Банка. Практика выплаты членам Правления комиссионных или иных имущественных представлений в ПАО КБ «РусьРегионБанк» отсутствует.

На протяжении 2025 года в Банке не существовало системы выдачи беспроцентных или нерентабельных кредитов сотрудникам, не применялись какие-либо страховые, кредитно-деPOSITные и иные косвенные схемы материального стимулирования.

За 2025 год вознаграждение членам Правления, членам Совета директоров не выплачивалось, кроме заработной платы за должности, занимаемые в Банке.

Информация о вознаграждениях ключевому управленческому персоналу за 2025 г. представлена ниже:

| Наименование | тыс.руб. | | |
|--|------------------|-----------|-----------------------------------|
| | Совет директоров | Правление | Иные работники, принимающие риски |
| краткосрочные вознаграждения работникам, в т. ч.: | 4563 | 12636 | 5612 |
| - оплата труда | 4273 | 12051 | 5416 |
| - премии и компенсации | | - | |
| - ежегодный оплачиваемый отпуск | 290 | 254 | 196 |
| - расходы на лечение, медицинское обслуживание и др. платежи, включая ДМС | - | - | - |
| вознаграждения по окончании трудовой деятельности | - | - | - |
| прочие долгосрочные вознаграждения, в т. ч.: | | 331 | |
| - в части программ по выплате вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности, ограниченных фиксируемыми платежами | - | - | - |
| - в части программ по выплате вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности, не ограниченных фиксируемыми платежами | - | - | - |
| выходные пособия | - | - | - |
| выплаты на основе акций | - | - | - |
| вознаграждения ключевому управленческому персоналу, всего | 4563 | 12636 | 5612 |

14. Описание системы управления рисками и внутреннего контроля общества

В Банке сформирована многоуровневая система коллегиальных органов и подразделений, осуществляющих управление рисками и внутренний контроль. Общее руководство деятельностью Банка осуществляет Совет директоров, руководство текущей деятельностью Банка осуществляется единоличным исполнительным органом Банка – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Для обеспечения непрерывного и эффективного процесса внутреннего контроля и управления рисками в Банке созданы коллегиальный орган управления: Кредитный комитет, который обеспечивает коллективную оценку кредитного риска и принятие соответствующих решений, подразделение по управлению рисками, подразделение, осуществляющее правовое обеспечение банковской деятельности, служба внутреннего аудита, служба внутреннего контроля.

Кредитный комитет реализует принципы и стандарты управления кредитными рисками и Кредитной политики, принимает решения об осуществлении кредитных сделок, об изменении условий кредитования, о классификации (реклассификации) ссуд.

Отдел по управлению рисками является подразделением Банка, осуществляющим деятельность по управлению рисками независимо от деятельности подразделений, участвующих в процессе принятия рисков. Основной целью деятельности отдела по управлению рисками является организация эффективной системы управления рисками, сокращающей возможные финансовые потери Банка и обеспечивающей надлежащий уровень надежности, соответствующий сложности и масштабам проводимых Банком операций.

Целью отдела правового обеспечения Банка является защита правовых интересов Банка и управление правовыми рисками, возникающими в его деятельности.

Основной целью Службы внутреннего аудита является проведение внутреннего аудита и содействие органам управления Банка в обеспечении его эффективного функционирования.

Для осуществления процедур контроля за функционированием систем управления рисками Служба внутреннего аудита осуществляет:

- проверку полноты применения и эффективности методологии оценки банковских рисков и процедур управления банковскими рисками;
- мониторинг системы управления рисками, используя данные отчетности, информацию аналитических и других подразделений Банка;
- оценку корпоративного управления Банка.

Основной целью Службы внутреннего контроля является выявление, измерение и оценка регуляторного риска, а также мониторинг эффективности управления регуляторным риском.

В соответствии с учредительными документами Банка внутренний контроль в Банке также осуществляют: ревизионная комиссия, главный бухгалтер Банка (его заместители), управляющий (его заместители) и главный бухгалтер (его заместители) филиала Банка, ответственный сотрудник по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма и уполномоченные сотрудники по ПОД/ФТ в филиалах банка.

Банк имеет комплексную систему риск - менеджмента, включающая в себя стратегию, методологию и процедуры, которая разработана на основе внутренних стандартов Банка. Система позволяет эффективно управлять рисками Банка. В Банке успешно планируется структура собственного капитала, обеспечивается соблюдение нормативов достаточности капитала по местным и международным стандартам, осуществляется развитие активных и пассивных операций, регулируется уровень принимаемых банковских рисков.

Основой системы управления рисками Банка служат пруденциальные требования Банка России, а также внутренние подходы (модели) к управлению рисками банковской деятельности, позволяющие оценивать способность Банка компенсировать потери, возможные в результате реализации рисков, и определять комплекс действий, который должен быть предпринят для снижения уровня рисков, достижения финансовой устойчивости, сохранения и увеличения капитала Банка. Основными документами, регламентирующим риск-менеджмент Банка, являются «Стратегия управления рисками и капиталом ПАО КБ «РусьРегионБанк» и «Положение по управлению рисками и капиталом ПАО КБ «РусьРегионБанк», в которых определены функции и ответственность органов управления, подразделений и сотрудников Банка в контексте управления рисками.

Действующая в Банке система управления рисками позволяет:

- выявлять риски, присущие деятельности Банка и потенциальные риски, которым может быть подвержен Банк;
- выделять значимые для Банка риски;
- осуществлять оценку значимых для Банка рисков;
- осуществлять агрегирование количественных оценок значимых для Банка рисков в целях определения совокупного объема риска, принятого Банком;
- осуществлять постоянный мониторинг (контроль) за принятыми Банком объемами значимых рисков, обеспечивать выполнение установленных Банком России значений обязательных нормативов и размера открытой валютной позиции Банка, а также централизованный контроль за совокупным (агрегированным) объемом риска, принятого Банком.

Система управления рисками и внутреннего контроля в Банке обеспечивает объективное и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Банка, целостность и прозрачность его отчетности, разумность и приемлемость принимаемых Банком рисков.

15. Описание кадровой и социальной политики общества, социальное развитие, охрана здоровья работников, их профессиональное обучение, обеспечение безопасности труда.

В Банке действует Кадровая политика ПАО КБ «РусьРегионБанк» (редакция от 30.09.2024), утвержденная Советом директоров.

Основными целями Кадровой политики являются обеспечение основы для эффективного управления кадрами, для максимально быстрого и качественного достижения целей и задач, поставленных в Стратегии развития Банка, а также обеспечения удовлетворенности работников условиями труда.

Кадровая политика определяет систему управления, принципы, ключевые направления и подходы к развитию кадрового потенциала Банка, содержит основные требования к управлению человеческими ресурсами, положения о взаимоотношениях Банка и работников начиная от подбора кадров до установления трудовых отношений и расторжения трудового договора.

Кадровой политикой Банка определены подходы к:

- поиску и отбору кандидатов на замещение вакантных должностей;
- обучению и развитию работников;
- созданию эффективной системы мотивации и стимулирования работников Банка;
- оценке деятельности работников;
- формированию кадрового резерва;
- созданию и поддержанию организационного порядка;
- управлению конфликтными ситуациями;

В соответствии с Кадровой политикой Банка обучение и повышение уровня знаний является частью корпоративной культуры Банка. Банк поддерживает стремление работников к повышению знаний и профессионального уровня. Также, каждый работник Банка должен стремиться к получению новых знаний и развитию имеющихся.

Обучение и развитие работников Банка направлено на следующие цели:

- непосредственный рост профессионализма и уровня профессиональных знаний;
- получения новых знаний для продвижения «в ногу со временем»;
- раскрытие потенциала работников;
- сплочение и улучшение социально-психологического климата коллектива;
- рост мотивации;
- обеспечение преемственности в управлении;
- формирование желательных образцов поведения и соответствующей организационной культуры, способствующей успешному достижению целей Банка.

Задача функционирования системы мотивации и стимулирования работников состоит в обеспечении прямой и стабильной заинтересованности каждого работника Банка в достижении планируемой результативности личной трудовой деятельности и коллективных результатов труда, а по возможности и в улучшении результатов по сравнению с планируемыми.

Базовым компонентом системы мотивации и стимулирования сотрудников Банка является механизм материального вознаграждения, обеспечивающий взаимосвязь оплаты и результатов труда. Основной принцип материального вознаграждения - равная оплата за равный труд, что означает одинаковый уровень заработных плат у работников, занимающих одинаковые по сложности и значимости должности и показывающих равные уровни результативности деятельности.

Порядок и механизмы оплаты труда сотрудников Банка регламентированы в Приложении 1 «Положение об оплате труда» к Кадровой Политике Банка.

Стратегией развития ПАО КБ «РусьРегионБанк» на 2024-2028 гг. предусмотрено, что Банк при формировании стратегических приоритетов принимает во внимание в том числе, но не ограничиваясь, обеспечение комфортных и достойных условий труда, препятствие проявлению любых видов дискриминации, обеспечение охраны труда и здоровья и др.

16. Сведения о политике общества в области охраны окружающей среды и экологической политике общества

Стратегией Банка на 2024-2028 гг. предусмотрено развитие практик и процедур учета ESG-факторов при формировании стратегических приоритетов.

Переход от ориентации на краткосрочное извлечение прибыли к моделям бизнеса, учитывающим долгосрочные экологические, социальные и экономические последствия, — это ключевое направление трансформации, которое определяет новые правила ведения бизнеса.

Банк осуществляет оценку значимости ESG-факторов, рисков и возможностей, связанных с указанными факторами, что находит надлежащее отражение в стратегии и целях Банка.

В числе факторов, связанных с окружающей средой, Банк принимает во внимание, в том числе, но не ограничиваясь, изменение климата и связанные с ним погодные (ураганы, засухи, наводнения и т.д.) и природные (таяние вечной мерзлоты, повышение уровня Мирового океана и т.д.) явления, использование природных ресурсов и их истощение, в том числе нехватка питьевой воды, лесопользование и обезлесение, биоразнообразие и его сокращение, выбросы вредных веществ и парниковых газов, образование отходов и загрязнение, ресурсосбережение и иные значимые факторы, связанные с окружающей средой.

Банк на постоянной основе выявляет и оценивает потенциальное воздействие климатических рисков и учитывает их при разработке Стратегии. При рассмотрении вопроса значимости климатических рисков в долгосрочной перспективе Банк оценивает воздействие климатических факторов на свою деятельность на различных временных горизонтах и при различных сценариях изменения климата.